

0807 智慧製造解決方案： AI 參數優化與 CAE 模擬實作

* 訓練費用由經濟部產發署全額補助 * 名額有限，搶先報名！

●課程簡介：

CAE 模擬、低碳化 ESG 和 AI 之間存在緊密的關聯性，它們可以共同協助企業實現可持續性目標，包括減少碳排放、提高環境和社會責任，同時提高競爭力和創新能力。這些技術和策略的結合可以幫助企業在不斷變化的市場中保持競爭優勢並應對全球挑戰。

課程不僅涵蓋了理論知識，還提供了實戰演練和豐富的學習資源，確保學員能夠充分掌握 SmartUQ 的功能和應用。隨著工程挑戰的複雜性不斷增加，讓我們一起深入瞭解 SmartUQ 如何賦能工程師，從設計進行產品的效能、節能、功率、最佳化進而達到 ESG 低碳化效益，隨著工程挑戰的複雜性不斷增加，研發人員可藉由 AI+CAE 幫助工程師，推動更智慧、更前瞻可靠的工程設計。

●培訓期間：2024 年 8 月 7 日(三)，1 天共 6 小時，課後需進行隨堂測驗。

●講師介紹：

1. 崔春山 處長

專業領域：工程模擬與分析、可靠度工程

2. 楊棟焜 處長

專業領域：電腦輔助工程分析，並在 AI 人工智慧最佳化分析方面具豐富實務經驗。

●課程大綱：

單元名稱	大綱	授課師資
趨勢發展介紹	CAE 結合 AI 在工程模擬的趨勢發展	崔春山
分析軟體介紹與操作	工程統計分析軟體 SmartUQ 介紹與操作	楊棟焜
軟體實作	CAE 軟體案例實作	崔春山
案例實作	案例分享與實作：耦合工程統計分析軟體 SmartUQ & CAE 軟體	楊棟焜

※主辦單位保留變更課程表的權利，請以活動當天課表為準，課程變更恕不另行通知。

●培訓地點：台灣區電機電子工業同業公會（台北市內湖區民權東路六段 109 號 7 樓）

●招生對象：機械、半導體、電子、CAE 設計相關技術領域之產業設計及製程工程師、主管，以製造業在職員工為培訓對象。

●**報名費用**：訓練費用由經濟部產發署全額補助(含紙本講義、餐盒)

●**開班人數**：最低開班及招生人數：30 人，依報名順序錄訓，每堂課程同一家公司至多可 5 人參訓，主辦單位將審核學員資格後發錄訓通知，為讓更多產業夥伴有機會參與經濟部產業發展署人培再充電課程，每位學員參與當年度同一名稱課程以一次為原則，請以收到上課通知為準

●**結訓資格**：學員出席率需達訓練總時數至少 80% (含) 以上，並通過評量測驗達 70 分 (含) 以上，並完成填寫課後問卷，符合資格者，結訓後由本會發放結訓證書。

●**報名方式**：

TEEMA 網站線上報名：<https://www.teema.org.tw/education.aspx?inoid=45669>

聯絡人 E-mail：jilltsai@teema.org.tw，洽詢電話：(02)8792-6666#218 蔡宜君小姐、#239 游靖如小姐。

●**主辦單位**：經濟部產發署

●**承辦單位**：財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會

●**執行單位**：台灣區電機電子工業同業公會

✓ 「訓練費用由經濟部產發署全額補助」

✓ 「結訓學員應配合經濟部產業發展署培訓後電訪調查」

iPASS

企業認同 懶人包



立即申請加入

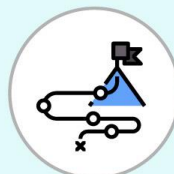
• 這是你面臨的困境嗎？ •



人才招聘
無效率



產學合作
無管道



員工發展
無方向

• 申請加入後，有什麼好處？ •



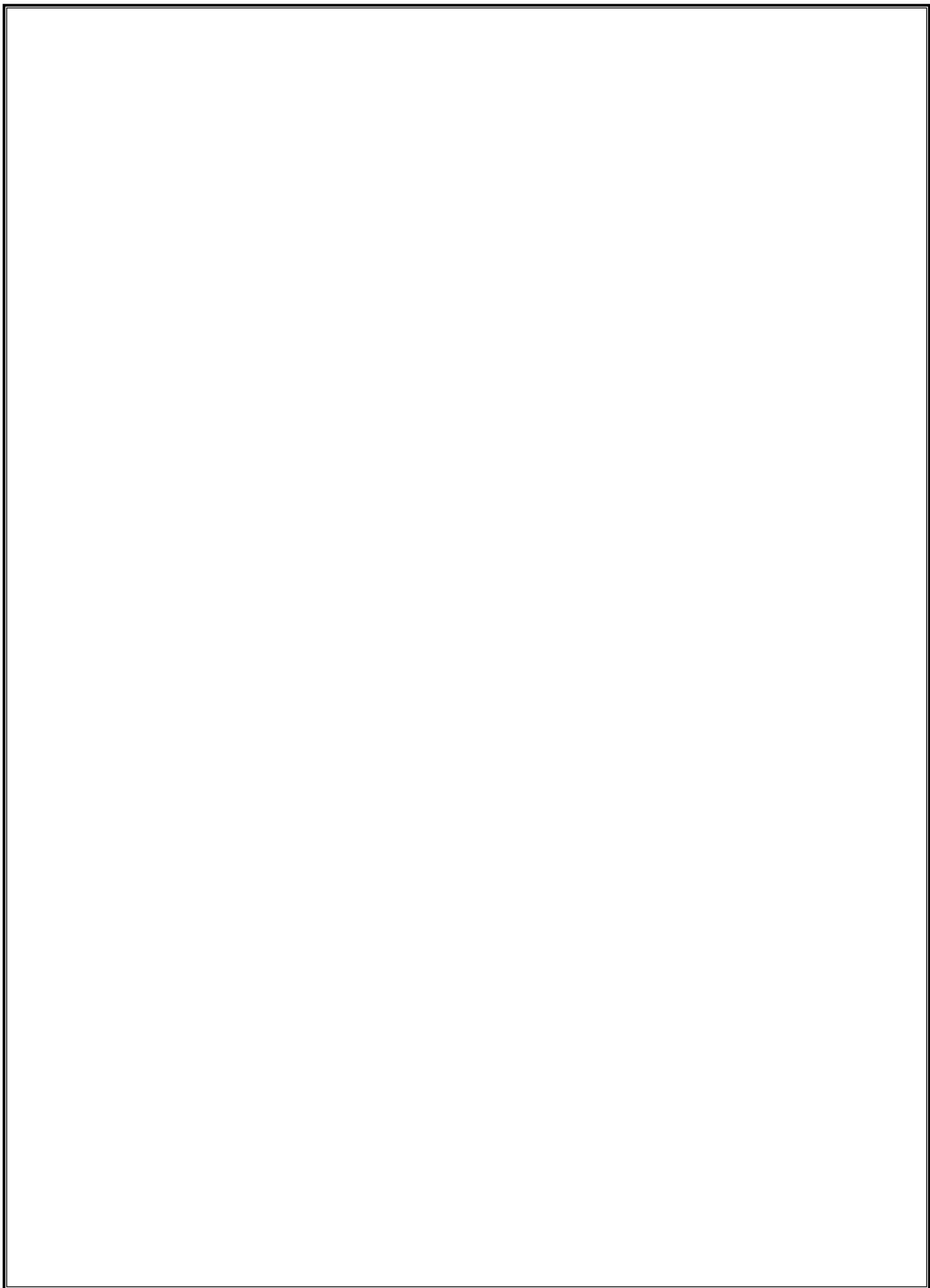
媒合專區
人才庫平台



產學交流
企業補助



數位課程
考試優惠





113 年專業工程師考試

淨零碳規劃管理師

- ✓ 經濟部發證
- ✓ 教育部認可
- ✓ 專業師級人才



職能基準下載

職能基準放大鏡

工作描述

協助企業規劃淨零永續目標之策略藍圖，統籌組織碳盤查機制並建立各項淨零管理機制，管控企業淨零專案達成設定目標及成效，並對外公開揭露執行成果，使利害關係人了解企業淨零策略與成果，達成企業淨零碳排終極目標。

重要職責

- 統籌並建立碳盤查與碳足跡管理制度
- 規劃企業落實淨零永續目標之策略藍圖
- 執行企業落實淨零永續目標之發展資訊揭露

友達宇沛為客戶提供碳管理、水處理及數位節能技術，內部所需的專業人才，需在淨零碳這個議題上掌握國際趨勢，且對於碳盤查跟碳足跡有基本的瞭解。而通過經濟部所舉辦的「淨零碳規劃管理師」初級考試，可展現這樣的能力。因此我們在招募人才時，會優先面試持有「iPAS 淨零碳規劃管理師」證書者。

職業發展前景好 | # 企業認可 | # 鏈結產業需求

友達宇沛永續科技 碳管理事業部
總監 陳雅潔



iPAS 企業認同

認同企業包括東和鋼鐵、台灣水泥、力常鋼鐵、南工實業、大東電業、三發自行車工業、佐登妮絲國際、亞崴機電、永鍛、伯諾等多家知名企業，且新年度仍持續新增中！

求職順利 | 轉職成功 | 升遷必備

考試資訊

專業級等	考試日期	考試科目
初級	05/18 (第一梯次) 08/24 (第二梯次) 11/09 (第三梯次)	一、 學科 淨零碳規劃管理基礎概論 二、 學科 淨零碳盤查規範與程序概要

※備註：

113 年人培再充電精修 A/B/C 班完訓學員得免費報考當年度 iPAS 初級淨零碳規劃管理師能力鑑定 (免費報考同 1 人限 1 次 / 年)。

符合前述資格學員，可由課程辦理單位協助學員進行考試報名或是自行至 iPAS 能力鑑定網站報名 (皆需檢附 113 年精修班結訓證明)

報名方式

個人報名 請由 iPAS 推動網進入，採線上自行報考辦理

團體報名 請洽團體報名聯絡人瞭解詳情，如有問題歡迎來信或來電洽詢相關考試資訊！

※備註：主辦單位保有資訊變更權力，考試詳請以能力鑑定專區公告資訊為主！

聯絡信箱 ipas@itri.org.tw

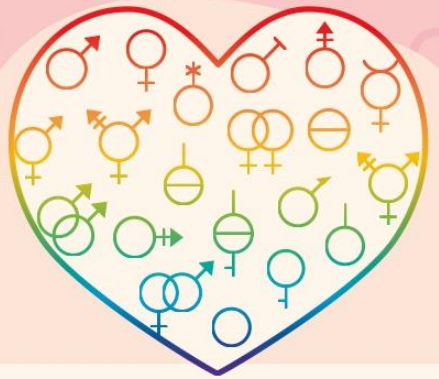
洽詢專線
03-5912995
03-5917885

更多資訊請上網搜尋：經濟部產業人才能力鑑定 (iPAS)



iPAS 推動網

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等工作法
- ※ 性騷擾防治法
- ※ 跟蹤騷擾防治法
- ※ 刑法
- ※ 兒童及少年性剝削防制條例
- ※ 性侵害犯罪防治法
- ※ 犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫



珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>

